



Balatonfűzfő Város Önkormányzata
Polgármester

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1. Telefon: 06/88 596-900
e-mail: polgarmester@balatonfuzfo.hu

KRID azonosító: 155289379

Iktatószám: bal/48-0/2025.

Előterjesztő: Szanyi Szilvia polgármester

Előkészítő: Kálmán András ügyvezető; dr. Könczöl Gábor jegyző;
Székelyné Tóth Barbara aljegyző

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2025. március 20-i nyilvános ülésére

Tárgy: Fűzfői Vagyongkezelő Kft. javadalmazási szabályzata

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 5. §-a értelmében a köztulajdonban álló **gazdasági társaság legfőbb szerve** e törvény és más jogszabályok keretei között **köteles szabályzatot alkotni** a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső **munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről**. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. A szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

A Törvény 6. §-a szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét. A köztulajdonban álló gazdasági társaság **felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét**, illetve a felügyelőbizottság **többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát**. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának, továbbá felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

Kálmán András a Fűzfői Vagyongkezelő Kft. ügyvezetője megküldte a képviselő-testületnek a társaság - elfogadásra javasolt - javadalmazási szabályzatát, mely a belső ellenőr észrevételei figyelembevételével átdolgozásra került.

Az előterjesztés melléklete:

- A Fűzfői Vagyongkezelő Kft. javadalmazási szabályzata

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadásával a társaság javadalmazási szabályzatának megalkotására.

Határozati javaslat:

Balatonfüzfő Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2025. (03.20.) képviselő-testületi határozata

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint a Fűzfői Vagyonkezelő Korlátolt Felelősségű Társaság (Veszprémi Törvényszék Cégbírósága, Cg.: 19-09-505211, székhely: 8184 Balatonfüzfő, Szállás u. 8., képv.: Kálmán András ügyvezető) alapítója, a társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva az

../2025. számú alapítói határozatot hozza

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta és az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Fűzfői Vagyonkezelő Kft. javadalmazási szabályzatát.

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a Fűzfői Vagyonkezelő Kft. ügyvezetőjének megbízási szerződését egészítse ki azzal, hogy az ügyvezető igazgató jogosult személyes céljaira is használni a társaság tulajdonában lévő személygépkocsit, a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően.

Balatonfüzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy az alapítói döntésről a Ptk. 3:109. § (4) bekezdése értelmében a Fűzfői Vagyonkezelő Kft. vezető tisztségviselőjét értesítse.

Felelős: Szanyi Szilvia polgármester
Kálmán András a Fűzfői Vagyonkezelő Kft. ügyvezetője
Határidő: azonnal

Balatonfüzfő, 2025. március 6.


Szanyi Szilvia
polgármester



FÜZFŐI VAGYONKEZELŐ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

8184 Balatonfüzfő, Szállás utca 8. Telefon: 88/574-584

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Jelen javadalmazási szabályzat a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Takarékos törvény) rendelkezései alapján készült, az alábbiak szerint:

I. A szabályzat célja és hatálya

1. **A szabályzat célja**, hogy megteremtse Balatonfüzfő Város Önkormányzatának (a továbbiakban: Tulajdonos) kizárólagos tulajdonában álló Fűzfői Vagyonkezelő Kft. (továbbiakban: Társaság) tulajdonosi hatáskörébe tartozó, az ügyvezető igazgató, a felügyelő bizottság tagjaira és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208.§ hatálya alá eső munkavállalókra, továbbá az Mt. 208. § hatálya alá nem tartozó munkavállalókra vonatkozó javadalmazás módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását, összhangban a Takarékos törvénnyel.

2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- 2.1. a Társaság első számú vezetőjére: az ügyvezető igazgatóra (a továbbiakban: ügyvezető igazgató),
- 2.2. a Társaság Felügyelő Bizottság tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők),
- 2.3. a Társasággal munkaviszonyban álló, a Munka Törvénykönyve 208. §-a hatálya alá eső munkavállalókra (a továbbiakban: egyéb vezető állású munkavállaló).

3. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- 3.1. az ügyvezető igazgató javadalmazási elveinek és költségtérítésének szabályozására,
- 3.2. az ügyvezető igazgató munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- 3.3. a felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja mértékének elvi szabályozására, költségtérítésére,
- 3.4. a felügyelő bizottsági tagok megbízásának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- 3.5. a Társasággal munkaviszonyban álló egyéb vezető állású munkavállaló bére, prémiuma, béren kívüli egyéb juttatása.

II. Az ügyvezető igazgatóra, a felügyelő bizottság tagjaira vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető igazgatóra vonatkozó rendelkezések

1.1. Az ügyvezető igazgató munkabére/megbízási díja

Az ügyvezető igazgató havi személyi alapbére/megbízási díja legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettedének az egynegyede lehet.

A Képviselő-testület évente külön határozatban állapítja meg, hogy – a Társaság vagyona (saját tőke, összes eszköz), az értékesítés nettó árbevétele, a foglalkoztatottak létszáma, jövedelemtermelő képessége és a város életében betöltött jelentősége alapján – mennyi az ügyvezető igazgató személyi alapbérének/megbízási díjának irányadó mértéke.

A személyi alapbér/megbízási díj évente legfeljebb a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési /bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.

Az ügyvezető igazgató legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselő megbízás után részesülhet javadalmazásban.

Új ügyvezető igazgató kinevezése esetén a Társaságnál kialakult javadalmazási kategória irányadó mértékének figyelembevételével történik az ügyvezető igazgató személyi alapbérének/megbízási díjának megállapítása.

Rendkívül indokolt esetben a Társaság speciális helyzetére, más egyéb körülményekre tekintettel, valamint a város szempontjából fontos tevékenység végzése esetén egyedi mérlegelés alapján a Képviselő-testület eltérhet a Társaságnál kialakult jövedelmi kategória szélső értékétől.

1.2. Az ügyvezető igazgató költségtérítése és egyéb juttatások, jutalom

Az ügyvezető igazgató jogosult hivatali tevékenysége céljaira, és a személyes céljaira a társaság tulajdonában lévő személygépkocsit használni a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően.

Az ügyvezető igazgató hivatalos kiküldetésének engedélyezése a polgármester hatáskörébe tartozik.

Az ügyvezető igazgató jogosult a munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára.

Az ügyvezető igazgató részére jutalom kifizetéséről a Felügyelő Bizottság véleménye alapján a Képviselő-testület dönt. Éves szinten a maximálisan elérhető jutalom összege az ügyvezető igazgató beszámolási időszakra vonatkozóan megállapított háromhavi bruttó alapbére mértékében kerülhet megállapításra.

Az ügyvezető igazgató a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.

A megbízási szerződés keretében foglalkoztatott ügyvezető igazgató költségtérítésre, egyéb juttatásokra az alábbiakon kívül, és jutalomra nem jogosult.

Az ügyvezető cafeteria juttatásra jogosult, melynek mértékét a Képviselő-testület külön határozatban állapítja meg az üzleti terv elfogadásakor.

1.2.1. Az ügyvezető igazgató munkaszerződési feltételeinek meghatározása

1.2.1.1. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának létesítése, munkáltatói jogkör gyakorlása

A Tulajdonos kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve a juttatást is) a Társaság ügyvezetője igazgatója felett.

Az egyéb munkáltatói jogkört az ügyvezető felett a polgármester gyakorolja.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonya lehet határozott időre szóló, illetve határozatlan idejű.

1.2.1.2. Az ügyvezető igazgató megbízásának megszüntetése esetén járó juttatásokra

Az ügyvezető igazgató megbízásának megszüntetése esetén járó juttatásokra vonatkozó szabályozást, megállapodást az ügyvezető igazgató foglalkoztatási szerződésében rögzíteni kell.

Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

Határozatlan idejű munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt. szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

Határozatlan idejű munkaviszony esetén a felmondási idő legfeljebb három hónap lehet. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

A megbízási szerződés keretében foglalkoztatott ügyvezető igazgató megbízásának megszüntetése esetén nem jogosult juttatásokra.

2. A Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések

2.1. A Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíja

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását a Tulajdonos évente, a Társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg, külön határozatban állapítja meg. A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a Felügyelő Bizottság tagjainak

munkavégzésével, a társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételeivel, a foglalkoztatottak létszámával.

A Társaság Felügyelő Bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a Felügyelő Bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a Társaság Felügyelő Bizottságának tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A Felügyelő Bizottsági tagok esetében a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési/bértömegnövekedési mértéknek megfelelő tiszteletdíj emelés hajtható végre.

A Felügyelő Bizottság elnökének tiszteletdíja legfeljebb 25%-kal haladhatja meg a többi tag tiszteletdíjának mértékét.

2.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak költségtérítése

A Felügyelő Bizottság tagjait a tiszteletdíjon kívül kizárólag a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt költségtérítés illetheti meg.

2.3. A felügyelő bizottsági tagok megbízásának megszüntetése esetén járó juttatások

A Felügyelő Bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetre juttatás nem biztosítható.

III. Az ügyvezető igazgató és a felügyelő bizottsági tagok juttatása felszámolás, végelszámolás megindítását követően

1. Végelszámolás

A társaság végelszámolása esetén az ügyvezető igazgatónak díjazás nem fizethető, hiszen a végelszámolás kezdő időpontjától a Társaság vezető tisztségviselőinek megbízatása megszűnik, a Társaság képviselőjét a végelszámoló látja el. A társaság végelszámolása esetén a Felügyelő Bizottság tagjainak díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testület feladatainak alapvető részét.

2. Felszámolás

A felszámolás esetén, annak kezdő időpontjától kezdődően az ügyvezető igazgatónak, és a Felügyelő Bizottság tagjainak – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével, - díjazás nem fizethető.

IV. A Társasággal munkaviszonyban álló egyéb vezető állású munkavállaló bére, prémiuma, béren kívüli egyéb juttatására

A Társasággal munkaviszonyban álló nem vezető állású munkavállalók javadalmazására az ügyvezető igazgatóra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

V. Záró rendelkezések

1. Jelen Szabályzatot Balatonfűzfő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a számú határozatával fogadta el.
2. Jelen szabályzatot az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok között letétbe kell helyezni.
3. A jelen szabályzatban foglaltak rendelkezéseitől a foglalkoztatási szerződésekben érvényesen eltérni nem lehet.
4. Jelen szabályzat napjával lép hatályba.

Balatonfűzfő,

Balatonfűzfő Város Önkormányzata, mint
Tulajdonos képviseletében

Szanyi Szilvia
polgármester

